PRIMARIA MOTAIENI
JUDETUL DAMBOVITA
Nr.5140/30.09.2026

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE 30.09.2026

– ART.33 din Legea LEGE-CADRU Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

Nr Cr	Functie	Salariul de baza Baza legala (lei)	Sporuri				Valoarea anuala a voucherelor de vacanta Baza legala	Valoarea anuala indemnizatiei de hrana (lei) Baza legala	Alte drepturi in bani si/sau in natura	Limitari ale venitului salarial (lei)
			Tipul Baza legala	Baza de calcul	Procent	Valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor , adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie (lei)				
Functii de demnitate publica										
1	Primar	9660	--	--	--	--	--	0	--	--
2	Viceprimar	7245	--	--	--	--	--	0	--	--
Functii publice de conducere										
3	Secretar comuna	7245	--	--	--	--	800	3927	--	347 /luna
4	Consilier Superior gr.5	6779	Viza CFP	Sal baza timp efectiv lucrat	10%	677.9	800	3927	--	559 /luna
			Spor fonduri europene	--	--	--				
5	Consilier Superior gr.5	6779	--	--	--	--	800	3927	--	--
6	Consilier Superior gr.4	6614	--	--	--	--	800	3927	--	--
7	Consilier Asistent gr.4	5692	--	--	--	--	800	3927	--	--
8	Consilier achizitii publice Superior gr.5	6779	Spor fonduri europene	--	--	--	800	3927	--	--

9	Inspector Superior gr.5 – 2 posturi	6779	--	--	--	--	1600 (2 x 800)	3927	--	--
10	Inspector Principal gr.5	6328	--	--	--	--	--	3927	--	--
	Muncitor calificat gr.5	4325	--	--	--	--	800	3917	--	--
	Muncitor necalificat gr.5	4325	--	--	--	--	800	3927	--	--
	Bibliotecar tr.I- A gr.5	4684	--	--	--	--	--	3927	--	--
	Asistent personal gr.5 (10 posturi)	4325	--	--	--	--	4000 (5 x 800)	3927	--	--
	Asistent personal gr.3 (2 posturi)	4325	--	--	--	--	800 (1 x 800)	3927	--	--
	Asistent personal gr.2 (3 posturi)	4325	--	--	--	--	800 (1 x 800)	3927	--	--
	Asistent personal gr.1 (1 post)	4325	--	--	--	--	800 (1 x 800)	3927	--	--
	Asistent personal gr.0 (3 posturi)	4325	--	--	--	--	800 (1 x 800)	3927	--	--
	Asistent personal (5 posturi)	VACANTE	--	--	--	--	--	--	--	--

➢ Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. *(art ART. XVI alin (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare)*

Incepand cu data de 01 iulie 2026 ,se acorda salariu de baza minim brut pe tara, conform HG nr.146/2026, in cuntum de 4325 lei pentru personalul al carui salariu de baza se situeaza sub acest nivel; *(Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.)*

- Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2025. *(art ART. XVI alin (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare*)
- Indemnizatia consilierilor locali a fost stabilita la 9% din indemnizatia de baza a Primarului Comunei Motaieni , prin HCL Motaieni nr.4/31.01.2020, in conditiile OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv ale Regulamentului de organizare si functionare a autoritatii deliberative. *(art.61 alin (2) din Ordinul nr.. 25/2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unităţii administrativ-teritoriale, precum şi a modelului orientativ al regulamentului de organizare şi funcţionare a consiliului local*
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Lg.153/2017privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.
- Pentru functiile de Asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav (ANEXA II FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ") prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. *(art ART. XVI alin (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare*).

  Incepand cu data de 01 iulie 2026 ,se acorda salariu de baza minim brut pe tara, conform HG nr.146/2026, in cuntum de 4325 lei pentru personalul al carui salariu de baza se situeaza sub acest nivel; *(Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.)*
- Pentru functia de Bibliotecar (ANEXA III FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "CULTURĂ"- Capitolul II pct.II lit.b) - prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. *(art ART. XVI alin (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare*).
- Conform art.18 alin (1) din Lg.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislaţiei specifice." *(art.XV punctul 5 din Legea nr. 141/2025 ,privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare).*
- Acordarea voucherelor de vacanta in anul 2026, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Motaieni, s-a facut in baza art. XLIV din Legea nr. 141/2025 , privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificarile si completarile ulterioare- ,, *La articolul 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:*

  "(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

  - a prevederilor HG nr. 215/2009, pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificarile si completarile ulterioare , a prevederilor art.IV* alin(1) si (5) din OUG nr.131/2021 , privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, a prevederilor art .26 * alin(4)-(7) din Legea cadru nr.153/2017,privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Limitare salariala: - Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli,conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

PRIMAR
IORDACHE FLORIN

INTOCMIT, INSPECTOR R.U.
RADU DANIELA